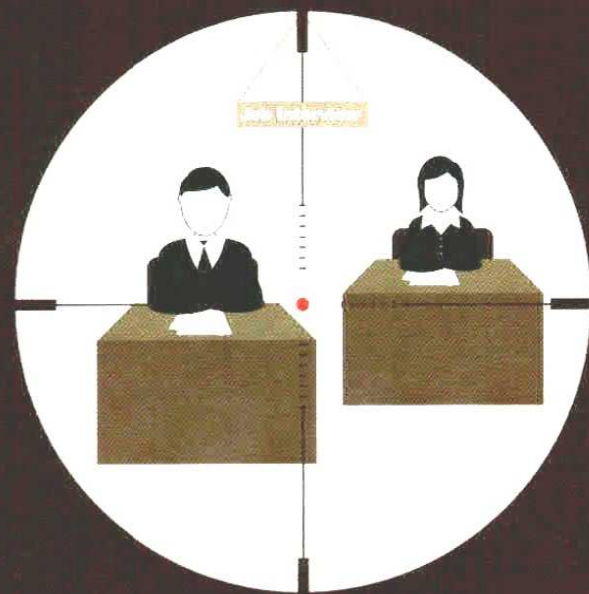


Le top 5 des chasseurs de têtes au Maroc

On l'aura compris, les chasseurs de têtes ne courent pas les rues au Maroc. Mais dans une telle configuration du marché quels sont ceux qui tirent leur épingle du jeu?



Si le nombre de cabinets de recrutement est assez conséquent et surtout en pleine expansion, les cabinets spécialisés dans la chasse de têtes restent en revanche très réduits. Mais malgré ce nombre réduit et surtout en l'absence de données chiffrées et d'analyses du secteur, nous avons réussi, à travers les témoignages et les appréciations de chacun, à établir un classement des cinq meilleurs cabinets de chasse de têtes sur le territoire.

D'ailleurs, et contrairement à ce que l'on peut croire, et toujours selon les avis récoltés, l'appartenance ou l'affiliation à un cabinet international ne justifie pas forcément une place en haut du classement. Pour preuve, dans ce Top 5, ce sont les cabinets maroco-marocains qui se taillent la part du lion. «C'est véritablement la connaissance du marché, avec toutes ses spécificités et particularités, qui font qu'un chasseur de têtes réussisse ou pas», avoue un des experts. Abdelaziz Bennis d'Executive Serach renchérit en évoquant les multiples connexions et relations qui peuvent exister entre les entreprises. Mais au final c'est véritablement le client et le candidat qui jugent si un chasseur de têtes a bien ou mal fait son travail!

1 IBB Executive Search: Exclusivement concentré sur la chasse de têtes, ce cabinet, qui fête aujourd'hui ses 8 ans d'existence, était adossé au N°1 mondial de la chasse de têtes Korn Ferry. Mais cette collaboration a été interrompue, notamment en raison des honoraires pratiqués à l'international, entre 30 et 33%-, qui ne sont pas forcément acceptés au Maroc. En termes de perception, IBB Executive Search a la réputation de faire davantage plaisir à ses clients.

2 Eumatech: Bien qu'il ne soit pas exclusivement tourné vers la chasse de têtes et l'approche directe, ce cabinet qui souffle cette année sa 10ème bougie, se positionne globalement sur le conseil en Ressources Humaines. Il a par ailleurs la réputation de particulièrement bichonner ses candidats.

3 Gesper Services: Fondé en 1993, il s'agit là d'un des tout premiers cabinets à s'être intéressé à la thématique en question. Il a su, à travers les années, assoir sa place au sein d'un marché encore une fois très petit. Outre le recrutement des cadres, cadres supérieurs, et dirigeants il offre une expertise Ressources Humaines au niveau des aspects tant sur l'aspect organisationnel, juridique que fiscal. Il s'est aussi très tôt intéressé à l'assistance conseil des étrangers, expatriés et des détachés au Maroc...

4 DIORH: Aussi créé en 1993, ce cabinet a réussi à développer une expertise conséquente en Ressources Humaines, à travers la publication d'enquêtes, la création d'un centre de formation... Et bien qu'il ne l'affiche pas clairement, le cabinet s'intéresse également à la chasse de têtes, mais essentiellement en capitalisant sur les années d'expérience, et sur les importantes bases de données construites.

5 Michael Page: L'arrivée, effective en 2011-, de ce cabinet international, n'aura certes pas plu aux autres cabinets de la place. En effet, capitalisant sur la griffe internationale d'une part, et sur les process reconnus et approuvés d'autre part, ce cabinet commence à se faire une place sur le marché. Mais la particularité de ce cabinet, qui fait du recrutement général, est qu'il s'agit d'un «pur player», qui ne fait donc que du recrutement et du conseil en recrutement, et ne s'intéresse pas aux autres métiers en relation avec les Ressources Humaines.