

L'ADN du dirigeant marocain décortiqué

14/05/2012 | Classé sous: [Economie, Entreprises](#) | Publié par: [LNT](#)

Le cabinet marocain de conseil aux Dirigeants et de recrutement de cadres dirigeants et supérieurs, [IBB Management](#), en collaboration avec le leader mondial dans ce domaine avec plus de 5 millions de profils dans sa base de données, le cabinet [Korn/Ferry International](#), a réalisé une étude très pertinente sur le profil du dirigeant marocain en le comparant aux profils de dirigeants internationaux.

C'est donc sur la base d'un panel de 60 dirigeants marocains, représentatif des secteurs majeurs de l'économie, que l'étude a été menée en comparaison avec les styles de leadership français, brésilien et turc. La comparaison avec la France se justifie logiquement par la proximité historique, culturelle et économique avec le Maroc, tandis que les cas du Brésil ou de la Turquie ont été choisis quant à leur statut d'économies émergentes. Le but étant de fournir aux dirigeants marocains une étude présentant leurs forces et le potentiel à développer.

PAYS	STYLE DE LEADERSHIP	DESCRIPTION DU STYLE	QUALITES DU STYLE
MAROC	• INTELLECTUEL	<ul style="list-style-type: none"> • Optimise & se focalise sur un objectif/tâche • Analyse des données dans le détail • Cherche à trouver l'unique et meilleure solution 	<ul style="list-style-type: none"> - Sérieux - Méthodique - Valeurs solides - Visionnaire
FRANCE	• INTELLECTUEL	<ul style="list-style-type: none"> • Optimise & se focalise sur un objectif/tâche • Analyse des données dans le détail • Cherche à trouver l'unique et meilleure solution 	<ul style="list-style-type: none"> - Sérieux - Méthodique - Valeurs solides - Visionnaire
BRESIL	• SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Se focalise sur plusieurs objectifs/tâches • Intuitif, adaptable et sociable • Vise à appliquer diverses actions en même temps 	<ul style="list-style-type: none"> - Sociable - Humoristique - Créatif - Bonne écoute - Explorateur
TURQUIE	• SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Se focalise sur plusieurs objectifs/tâches • Intuitif, adaptable et sociable • Entrepren plusieurs actions en même temps 	<ul style="list-style-type: none"> - Sociable - Humoristique - Analytique - Axé sur la Qualité - Approfondie

Le panel marocain est constitué à 60% de PDG et de DG tandis que les 40% restant sont membres de comités de directions dans de grands groupes nationaux et internationaux. L'étude, basée sur l'expertise de Korn/Ferry, révèle tout d'abord que le succès d'un dirigeant est dû en partie à son expertise technique et à sa motivation, mais surtout pour plus de 50% à son leadership. Celui-ci se partage entre une dimension publique qui correspond par exemple au management des équipes, et une dimension privée notamment concernant la prise de décision. Au Maroc, selon les résultats de l'étude, le style de leadership est intellectuel.

Cela implique une démarche logique et stratégique, un certain charisme et un accent particulier sur la méthode alliée à une forte discipline. Le Président américain Obama entre dans ce style de leadership par exemple. Ainsi, si le dirigeant marocain sait également être social pour créer du lien et être amical, il a surtout à coeur de prendre ses décisions sur la base d'informations exhaustives et d'une longue analyse. C'est donc la qualité de la décision qui importe même au prix d'un processus lent. Le style de leadership marocain est d'ailleurs très proche du français à la différence près que les dirigeants de l'Hexagone intègrent une plus grande dimension participative et collaborative dans leur prise de décision. Le mode de pensée commun aux Marocains et aux Français, dit complexe, s'oppose au style brésilien et turc axé sur l'action et qui par conséquent induit plus de rapidité avec moins d'informations pour la prise de décision.



L'étude révèle également que 40% des dirigeants sont en échec après 18 mois, les raisons principales avancées étant l'indécision, le micro-management et le manque de courage. Des facteurs d'échecs partagés par les décideurs marocains pour lesquels la gestion d'une quantité trop importante d'informations peut signifier de l'indécision. En définitive, le profil du dirigeant marocain, qui a hérité de l'approche cartésienne française, gagnerait à être davantage collaboratif, à être plus ouvert et créatif pour générer plus de flexibilité et à rechercher plus de productivité en accélérant la prise de décision.

Car, il est important de souligner que s'il n'existe pas un style de leadership meilleur et vers lequel il faudrait tendre, il est toujours possible, en identifiant ses faiblesses, d'obtenir plus de complémentarité auprès de ses collaborateurs et donc de combler ses lacunes pour plus d'efficacité. Plus qu'une simple recherche de profils compétents, ce que proposent des structures telles qu'IBB ou Korn/Ferry est donc d'aider les dirigeants à maîtriser leurs compétences afin d'adapter leur style de leadership aux besoins de l'entreprise. Tout un programme au Maroc.

Zouhair Yata