

Abdelaziz Bennis

Chasseur de têtes

Abdelaziz Bennis, directeur associé au cabinet IBB Management, ne fait pas un métier ordinaire, il est ce qu'on appelle dans le jargon du recrutement un chasseur de têtes. Portrait.

Par Doha Khamlach

Cofondateur du premier cabinet spécialisé dans le recrutement des hauts potentiels, il parcourt l'Afrique du Nord à la recherche de la perle rare. Sa méthode? L'approche directe des managers à haut potentiel. Son adresse a été choisie dans un lieu discret, car sa profession demande une discrétion absolue. Mandatés par des entreprises demandeuses, Abdelaziz Bennis et ses équipes sélectionnent des «cibles» avec confidentialité et respect des règles déontologiques. «Nous essayons toujours de protéger les candidats. Car très souvent, ce sont des dirigeants qui appartiennent à des entreprises concurrentes. La confidentialité est donc de mise», souligne cet ancien responsable des ressources humaines à Attijariawafa Bank lors de la fusion. À l'issue d'une mission de chasse, il organise des réunions top secret entre les entreprises mandatrices et des candidats répondant à des critères stricts. Depuis sa création, en 2006, son cabinet a traité plusieurs candidatures de Pdg, DG et autres membres de comités de direction.

quand réseautage rime avec espionnage

Les consultants du cabinet, tous anciens directeurs dans leurs domaines respectifs, comptent sur leurs réseaux pour procéder au décryptage des attentes des entreprises, l'identification des dirigeants potentiels -au Maroc comme à l'étranger- pour les contacter. «Nous convenons d'un rendez-vous par téléphone pour leur proposer des opportunités d'affaires.» Si, au premier abord, les dirigeants semblent hésitants, les projets énoncés, les perspectives de rémunération et d'évolution de carrière les poussent à revoir leur position de départ. «En raison des enjeux économiques, le salaire du top manager peut être multiplié par deux et aller jusqu'à deux millions de dirhams en brut

bioexpress

Fan de Jack Welch

Abdelaziz Bennis, 32 ans, est cofondateur d'IBB Management, premier cabinet de chasseurs de têtes au Maroc et au Maghreb. Diplômé de l'université Paris XII (Créteil), Abdelaziz Bennis, qui est également titulaire d'un DESS en ressources humaines et stratégie d'entreprise, a notamment accompagné les agences bancaires lors de la fusion Attijariawafa Bank. Avant IBB -dont le sigle réunit les initiales de ses trois dirigeants-, Abdelaziz Bennis a travaillé pour Kraft Foods France en tant que consultant rémunéré avant de s'installer définitivement au Maroc. Amateur de golf, c'est aussi un grand fan de Jack Welch, l'ex-patron de General Electric.

annuel», explique cet ex-consultant en rémunération à Hewitt Associates France. Si le code du travail est appliqué pour l'ensemble des salariés d'une entreprise, dirigeants compris, avantages sociaux et en nature, bonus et rémunérations différées (stock options...) valorisent considérablement le montant global de la rémunération. Leur période d'essai? Trois mois, renouvelable une fois. Sauf qu'en cas de force majeure, de non adéquation des attentes, voire d'un licenciement soudain, des parachutes dorés sont prévus pour amortir un atterrissage -brutal. «Tout est négociable, tout!», ne cessera de répéter Abdelaziz Bennis. Loin du e-recrutement ou encore de la mise en place d'une politique RH, le cœur de métier d'IBB consiste à repérer les perles rares. Au final, seules deux à trois candidatures sont sélectionnées. Car pour le cabinet, il s'agit non pas d'offrir la garantie d'une bonne adéquation poste/profil, mais de présenter la meilleure. «Maîtrisant parfaitement leur domaine d'activité stratégique, je n'ai pas recours au test de profil, ni même au test de compétence. La performance des postulants et leurs réalisations en disant suffisamment long sur leur potentialité», souligne Bennis. Pour repérer leur «cible» et étoffer leur database de profils hautement qualifiés, aucune piste n'est exclue. Associations d'anciens étudiants de grandes écoles, greens... s'avèrent efficaces. «Une partie de golf, par exemple, peut représenter une occasion d'approcher le top management dans un cadre plus décontracté.»

Une idée à retenir! 

